



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 19] नई दिल्ली, मई 6—मई 12, 2012, शनिवार/वैशाख 16—वैशाख 22, 1934  
No. 19] NEW DELHI, MAY 6—MAY 12, 2012, SATURDAY/VAISAKHA 16—VAISAKHA 22, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय  
(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)  
नई दिल्ली, 1 मई, 2012

सा.का.नि. 104.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय में अन्वेषक (भाषा), भर्ती नियम, 2011 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय में अन्वेषक (भाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय अन्वेषक (भाषा), भर्ती नियम, 2012 होगा।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, पे बैण्ड तथा ग्रेड पे अथवा वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, पे बैण्ड और ग्रेड पे अथवा वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा शैक्षिक अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. **व्यवृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड तथा ग्रेड पे अथवा वेतनमान	क्या चयन अथवा अचयन पद है	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अन्वेषक (भाषा)	*12 (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	पे बैंड-2, रु. 9300—34800 (ग्रेड पे 4200 रुपए)	लागू नहीं	30 वर्ष से अनधिक (केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय । आयु-सीमा के निर्धारण की तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उप-प्रभाग, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह अथवा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भाषा-विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री ।	लागू नहीं	दो वर्ष
(ii) भाषा विज्ञान में अनुसंधान कार्य अथवा भाषा अथवा बोली अथवा मातृभाषा संबंधी अन्वेषण और रिपोर्ट तैयार करने सहित जनगणना के भाषा संबंधी आंकड़ों की जांच और संकलन में दो वर्ष का अनुभव ।		

(7)

**टिप्पणी 1 :** अन्यथा सुपात्र उम्मीदवार के मामले में कारणों को दर्ज करते हुए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकाधीन अर्हता(ओं) में छूट दी जा सकती है।

**टिप्पणी 2 :** यदि चयन के दौरान किसी अवस्था में कर्मचारी चयन आयोग को यह लगता है कि अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं होंगे तो लिखित में कारणों को दर्ज करते हुए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकाधीन अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव से संबंधित अर्हता(ओं) में छूट दी जा सकती है।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

सीधी भर्ती द्वारा।

**टिप्पणी :** पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर होने अथवा लम्बी बीमारी अथवा अध्ययन अवकाश पर होने अथवा अन्य परिस्थितियों के कारण एक वर्ष अथवा उससे अधिक अवधि के लिए हुई रिक्तियों प्रतिनियुक्ति आधार पर केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से भरी जा सकती हैं :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; अथवा

(ii) जिन्होंने ग्रेड पे 2800 रु. सहित पे बैंड-15200—20200 रु. अथवा समतुल्य पद पर नियमित आधार पर छह वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) जो कालम (7) में सीधे भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

(केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

**टिप्पणी :** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के उद्देश्य से किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले (वह तिथि जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन ढांचा लागू किया गया) की गई नियमित सेवा को वेतन आयोग की अनुशंसा पर आधारित लागू किए गए तदनुसूची ग्रेड पे अथवा वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान एक साझा ग्रेड में समान ग्रेड पे अथवा वेतनमान में आमेलित कर दिए गए हैं; और जहां यह लाभ केवल उन पदों को मिल रहा है जिनके लिए उक्त ग्रेड पे अथवा वेतनमान बगैर किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड के हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना क्या है

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार के लिए) :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

1. भारत के महारजिस्ट्रार —अध्यक्ष
2. भारत के अपर महारजिस्ट्रार अथवा भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार —सदस्य
3. अवर सचिव, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय —सदस्य

[फा. सं. ए-16011/2/2000-प्रशा.-2/प्रशा.-5]

पंकज कुमार देवरानी, अवर सचिव

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS**  
(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 1st May, 2012

**G.S.R. 104.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Office of the Registrar General, India, Investigator (Language) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Investigator (Language) in the office of the Registrar General, India, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India, Investigator (Language) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, Pay Band and Grade Pay or pay scale.**—The number of post, its classification and the Pay Band and Grade Pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Investigator (Language)	12* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, (Rs. 9300—34800) and Grade Pay Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders

(6)

issued by the Central Government

**Note :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) Master's Degree in Linguistics from a recognised University;	Not applicable	Two years
(ii) Two years' experiences in Research work in Linguistics or Scrutiny and Compilation of Language Data of Census including investigation and preparation of reports on Languages or Dialects or Mother Tongues.		

**Note 1:** Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Casts and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

1514 GI/12-2

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)	(11)
By direct recruitment	<p>By direct recruitment.</p> <p><b>Note:</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government:</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with six years' regular service in posts in the Pay Band PB-1, Rs.5200—20200 with Grade Pay Rs. 2800 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p><b>Note:</b> for the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
<p><b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Registrar General India —Chairman</li> <li>2. Additional Registrar General India or Joint Registrar General India —Member</li> <li>3. Under Secretary Office of the Registrar General, India —Member</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

[F.No. A-16011/2/2000-Ad. II/Ad.-V]

PANKAJ KUMAR DEVRANI. Under Secy.

## सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय

(सीमा सड़क विकास मंडल)

नई दिल्ली, 7 मई, 2012

**सा.का.नि. 105.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए साधारण रिजर्व इंजीनियर बल, प्रचालक उत्खनन मशीनरी, रोड रोलर चालक तथा चालक यांत्रिक परिवहन भर्ती नियम, 2004 को, जहां तक उनका संबंध चालक यांत्रिक परिवहन विशेष ग्रेड पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय, सीमा सड़क विकास मंडल, सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल (सीमा सड़क संगठन) में चालक यांत्रिक परिवहन विशेष ग्रेड पद के भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय, सीमा सड़क विकास मंडल, सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल (सीमा सड़क संगठन) में चालक यांत्रिक परिवहन विशेष ग्रेड भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य मामलों पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हताएं.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उपरोक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह कि, केन्द्र सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के परिवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उनको लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	क्या पद चयनित पद हैं या अचयनित	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
चालक यांत्रिक परिवहन विशेष ग्रेड	*271 (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति कर्मचारियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की स्थिति में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	--

(10)	(11)
------	------

प्रोन्नति द्वारा

**प्रोन्नति :** ऐसे चालक यांत्रिक परिवहन ग्रेड-1 जिन्होंने वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. सहित उस श्रेणी में छः वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

**टिप्पणी 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है और उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

**टिप्पणी 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के लिए अधिकारी ने 1 जनवरी 2006 से पूर्व नियमित आधार पर सेवा की हो या जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर परिशोधित वेतन लागू किया गया है, यह माना जाएगा कि उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर लागू तत्समान ग्रेड वेतन या वेतनमान में अधिकारी ने सेवा की है, इसके सिवाय जहां एक से अधिक पूर्व परिशोधित वेतनमान एक ग्रेड में सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ मिला दिए गए हों और जहां इस लाभ को केवल पद (पदों) के लिए ही दिया गया हो जिसका ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य परिवर्तित ग्रेड को दिया गया हो ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है ;

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
------	------

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)  
जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है ।

1. अधीक्षण अभियंता

—अध्यक्ष



(12)

2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय अथवा विभाग के समूह 'क' रैंक के एक अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. बी आरडीबी/01/101/डीवीआरएमटीएसजी/2011/जीई-1]

रामपाल सिंह, अवर सचिव

**MINISTRY OF ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS**  
**(Border Roads Development Board)**

New Delhi, the 7th May, 2012

**G.S.R. 105.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the General Reserve Engineer Force (Operator Excavating Machinery, Driver Road Roller and Driver Mechanical Transport) Recruitment Rules, 2004, in so far as they relate to the post of Driver Mechanical Transport Special Grade, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Driver Mechanical Transport Special Grade in the Ministry of Road Transport and Highways, Border Roads Development Board, General Reserve Engineer Force (Border Roads Organisation), namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Road Transport and Highways, Border Roads Development Board, General Reserve Engineer Force (Border Roads Organisation) Driver Mechanical Transport Special Grade Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Driver Mechanical Transport Special Grade	271* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-2 Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4200	Selection	Not applicable	Not applicable

15/4 61/12-3

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

(8)	(9)
Not applicable	Two years

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made

(10)	(11)
------	------

By promotion.

**Promotion :—**

Driver Mechanical Transport Grade-I in pay band-1 Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs.2800 with six years regular service in the grade.

**Note 1:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2:** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement Grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
------	------

**Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :—**

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

- |   |           |
|---|-----------|
| 1. Superintending Engineer  | —Chairman |
| 2. Senior Administrative Officer  | —Member   |
| 3. A Group 'A' Officer from any other Ministry or Department of the Central Government. | —Member   |

[F.No. BRDB/01/101/DVRMTSG/2011/GE-I]

RAMPAL SINGH, Under Secy.

## सांख्यिकी और कार्यक्रम क्रियान्वयन मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 मई, 2012

सा.का.नि. 106.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन (हल्के मोटर वाहन ड्राइवर व स्कूटर ड्राइवर) भर्ती नियमावली, 1988 को उन बातों के सिवाए अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण कार्यालय, सांख्यिकी और कार्यक्रम क्रियान्वयन मंत्रालय में ड्राइवर (श्रेणी 1), ड्राइवर (श्रेणी 2) और ड्राइवर (साधारण श्रेणी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण कार्यालय, में ड्राइवर (श्रेणी 1), ड्राइवर (श्रेणी 2) और ड्राइवर (साधारण श्रेणी) पद भर्ती नियम, 2012 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण व वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. **आरंभिक गठन.**—इन नियमों के उपबंधों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, राजपत्र में इन नियमों के प्रकाशन की तारीख को कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय ज्ञापन संख्यांक 22036/1/92-स्था (डी) तारीख 30-11-1993 में अंतर्विष्ट अनुदेशों के निबंधनों में नियमित रिक्तियों के विरुद्ध क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण कार्यालय प्रत्येक श्रेणी अर्थात् ड्राइवर (श्रेणी 1), ड्राइवर (श्रेणी 2) और ड्राइवर (साधारण श्रेणी) में नियुक्त सभी व्यक्ति, इन नियमों के अधीन अपनी-अपनी श्रेणियों में नियुक्त हुए समझे जाएंगे ।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ड्राइवर (श्रेणी 1)	5* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
------	------

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति द्वारा :

क्षेत्र संकार्य प्रभाग में कार्य कर रहा ऐसा ड्राइवर (श्रेणी 2) जिसने नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो और वह समुचित मानक के व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यक्षीन होगा।

**टिप्पण :** प्रोन्नति के लिए, न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसका छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों, पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)	(13)
------	------

विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—

लागू नहीं होता।

- |   |          |
|---|----------|
| 1. निदेशक (प्रशासन), क्षेत्र संकार्य प्रभाग, मुख्यालय कार्यालय            | —अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक (प्रशासन), क्षेत्र संकार्य प्रभाग, मुख्यालय कार्यालय         | —सदस्य   |
| 3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, क्षेत्र संकार्य प्रभाग, मुख्यालय कार्यालय   | —सदस्य   |
| 4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से कोई समूह "क" अधिकारी | —सदस्य   |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
डाइवर (श्रेणी 2)	4* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 ₹ और ग्रेड वेतन 2400 ₹	अचयन	लागू नहीं होता।
	(7)		(8)		(9)
	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
	(10)		(11)		
प्रोन्नति द्वारा	<p><b>प्रोन्नति द्वारा :</b></p> <p>क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन में कार्य कर रहा ऐसा डाइवर (साधारण श्रेणी) जिसने नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष नियमित सेवा की हो और वह समुचित मानक के व्यवसाय परीक्षण और उत्तीर्ण करने के अध्यक्षीन होगा।</p> <p><b>टिप्पण :</b> प्रोन्नति के लिए, न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसका छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए 1 जनवरी 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों, पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>				
	(12)		(13)		
विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-	लागू नहीं होता।				
1. निदेशक (प्रशासन), क्षेत्र संकार्य प्रभाग, मुख्यालय कार्यालय	—अध्यक्ष				
2. उप निदेशक (प्रशासन), क्षेत्र संकार्य प्रभाग, मुख्यालय कार्यालय	—सदस्य				
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, क्षेत्र संकार्य प्रभाग, मुख्यालय कार्यालय	—सदस्य				
4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से कोई समूह "क" अधिकारी	—सदस्य				

1514 GI/12-4

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ड्राइवर (साधारण श्रेणी)	4*(2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 ₹ और ग्रेड वेतन 1900 ₹	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए आयु 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया।

(7)	(8)	(9)
<b>आवश्यक :</b>	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) हल्के मोटर वाहन (कार/जीप/तिपहिया वाहन) का विधि मान्य चालन अनुज्ञप्ति रखना।		
(ii) हल्के मोटर वाहन (कार/जीप/तिपहिया वाहन) यांत्रिकी का ज्ञान (अभ्यर्थी यान में छोटी-मोटी त्रुटि दूर करने में समर्थ होना चाहिए)।		
(iii) हल्के मोटर वाहन (कार/जीप/तिपहिया वाहन) के चालन का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।		
(iv) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10वीं उत्तीर्ण।		

**वांछनीय :**

होम गार्ड/सिविल स्वयं सेवकों के रूप में तीन वर्ष सेवा।

**टिप्पण,**—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

(10)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती ।  
भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन ।

(11)

**आमेलन :**

क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन में वेतन बैंड-1 और ग्रेड वेतन रु. 1800 के नियमित समूह "ग" (बहुकार्य कर्मचारिवृन्द) कर्मचारियों में से जो हल्के मोटर वाहन (कार/जीप/तिपहिया वाहन) के चालन की क्षमता के निर्धारण करने के लिए चालन परीक्षण के आधार पर हल्के मोटर वाहन (कार/जीप/तिपहिया वाहन) के लिए विधि मान्य चालन अनुज्ञप्ति रखता हो जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालय में वेतन बैंड-1 और ग्रेड वेतन रु. 1800 में नियमित आधार या नियमित समूह "ग" (बहुकार्य कर्मचारिवृन्द) पर सवार हरकारा का पद धारण कर रहे ऐसे पदधारियों में से जो स्तंभ 7 में यथाउल्लिखित आवश्यक अर्हताएं पूरी करते हों ।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन.—

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जो सेवा निवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष के भीतर रिजर्व में स्थानांतरित होने वाले हैं और विहित अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं रखते हों, उन पर भी विचार किया जाएगा ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा, जिसमें वह सशस्त्र बल से निर्मुक्त होने वाले हैं तत्पश्चात् वे पुर्नियोजन पर बने रह सकते हैं ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

(12)

विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—  
मुख्यालय कार्यालय में,—

- |   |          |
|---|----------|
| 1. उप निदेशक (प्रशासन), क्षेत्र संकार्य प्रभाग, मुख्यालय कार्यालय                           | —अध्यक्ष |
| 2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, क्षेत्र संकार्य प्रभाग, मुख्यालय कार्यालय                     | —सदस्य   |
| 3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से कोई अनुभाग अधिकारी की पक्ति का अधिकारी | —सदस्य   |

प्रादेशिक कार्यालय में,—

- |   |          |
|---|----------|
| 1. राज्य राजधानी में निदेशक   | —अध्यक्ष |
| 2. राज्य राजधानी में कार्यालय प्रमुख (क्षेत्र)                                      | —सदस्य   |
| 3. किसी स्थानीय केन्द्रीय सरकार के कार्यालय से सहायक निदेशक की पक्ति का कोई अधिकारी | —सदस्य   |

(13)

लागू नहीं होता ।

**MINISTRY OF STATISTICS AND PROGRAMME IMPLEMENTATION**

New Delhi, the 2nd May, 2012

**G.S.R. 106.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Field Operations Division, National Sample Survey Organisation (Light Motor Vehicle and Scooter Driver) Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Driver Grade-I, Driver-Grade-II and Driver (Ordinary Grade), in the Field Operations Division, National Sample Survey Office, Ministry of Statistics and Programme Implementation, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Field Operations Division, National Sample Survey Office, Driver (Grade I, Grade II and Ordinary Grade), Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, and qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in the columns (5) to (13) of the said schedule.

4. **Initial Constitution.**—Notwithstanding anything contained in the provisions of these rules all persons appointed to each Grade viz. Driver Grade I, Driver Grade II and Driver (Ordinary Grade) in the Field Operations Division, National Sample Survey Office, against the regular vacancies in terms of instructions contained in DOP's O.M. No. 22036/1/92-Estt.(D) dated 30-11-93 on the date of publication of these Rules in the Official Gazette, shall be deemed to have been appointed in the respective Grades under these Rules.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Scale of Pay	Whether selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Driver Grade-I	5* (2012) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted) Non-Ministerial	PB-I, ₹ 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 2800	Non-Selection	Not applicable



Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)	(11)
By Promotion	<p><b>By Promotion :</b> Driver Grade II, working in FOD with 5 years regular service in the grade after appointment thereto on regular basis and shall be further subject to passing of a Trade Test of appropriate standard.</p> <p><b>Note.</b>—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
<p><b>Departmental Promotion Committee consists of :—</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director (Administration), Field Operations Division Headquarters Office</li> <li>2. Deputy Director (Administration), Field Operations Division Headquarters Office</li> <li>3. Senior Administrative Officer, Field Operations Division Headquarters Office</li> <li>4. A Group 'A' Officer from any other Ministry or Department of the Central Government Office</li> </ol>	Not applicable.

1514 GI/12-5

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Driver Grade-II	4*(2012) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted) Non-Ministerial	PB-1, Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 2400	Non-Selection	Not Applicable
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
(10)			(11)		
By Promotion			<p><b>By Promotion :</b> Driver (Ordinary Grade) working in FOD, NSSO with 8 years of service in the Grade after appointment thereto on regular basis and shall be further subject to passing of a Trade Test of appropriate standard.</p> <p><b>Note.</b>—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
(12)			(13)		
Departmental Promotion Committee consists of :—			Not applicable.		
1.	Director (Administration), Field Operations Division Headquarters Office		—Chairman		
2.	Deputy Director (Administration), Field Operations Division Headquarters Office		—Member		
3.	Senior Administrative Officer, Field Operations Division Headquarters Office		—Member		
4.	A Group 'A' Officer from any other Ministry or Department of the Central Government Office		—Member		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Driver (Ordinary Grade)	4* (2012) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	PB-1, Rs. 5200— 20200 with Grade Pay of Rs. 1900	Not Applicable	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note.</b> —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
<b>Essential :—</b>	Not applicable	Two years
(i) Possession of a valid driving license of Light Motor Vehicles Car/Jeep/Three Wheeler)		
(ii) Knowledge of Light Motor Vehicle (Car/ Jeep/Three Wheelers) mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicle).		
(iii) Experience of driving a Light Motor Vehicles (Car/Jeep/Three Wheeler) for at least 3 years.		
(iv) 10th pass from recognized board.		
<b>Desirable :—</b> 3 years service as Home Guard/Civil Volunteers.		
<b>Note.</b> —The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		

(10)	(11)
Deputation/Absorption failing which by direct recruitment For Ex-Serviceman Deputation/re-employment	<b>Absorption</b> From amongst the regular Group 'C' (Multi Tasking Staff) employees in PB-1 with Grade Pay of Rs. 1800 in FOD, NSSO who possess valid Driving License for Light Motor Vehicles (Car/Jeep/Three Wheelers) on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Light Motor Vehicles (Car/Jeep/Three Wheelers) failing which from officials holding the post of Dispatch Rider on regular basis or regular Group 'C' (MTS) employees in PB-1 with Grade Pay of Rs. 1800 in Ministries of the Central Government who fulfill the necessary qualifications as mentioned in Column 7. <b>For Ex-Servicemen</b> <b>Deputation/re-employment</b> The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment; (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).
(12)	(13)
<b>Departmental Promotion Committee consisting of :—</b>	Not applicable.
In Headquarters Office	
1. Deputy Director (Administration), Field Operations Division, Headquarters Office	—Chairman
2. Senior Administrative Officer, Field Operations Division, Headquarters	—Member
3. An Officer of the rank of Section Officer from any other Central Government Office In Regional Office	—Member
1. Director in the State Capital	—Chairman
2. Head of Office (Region) in the State Capital	—Member
3. An Officer of the rank of Assistant Director from any local Central Government Offices	—Member

[F.No.A-12018/12/2010-Admn. III]

SHAKUN PARDASANI, Under Secy.

**कृषि मंत्रालय**

( पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग )

नई दिल्ली, 9 मई, 2012

**सा.का.नि. 107.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (i) केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म राजपत्रित समूह-II (पशु चिकित्साधिकारी) भर्ती नियम, 1970 और (ii) कृषि मंत्रालय पशुपालन और डेयरी, सहायक पशु शल्य चिकित्सक, केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म (समूह 'ख' राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1995 को, जहाँ तक उनका संबंध पशु चिकित्सक और सहायक पशु शल्य-चिकित्सक से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग में पशु चिकित्सक समूह 'क' राजपत्रित पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म, पशु चिकित्सक (समूह 'क') भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से विचार-विमर्श कर इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
पशु चिकित्सक	05* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

15/4 52/12-6

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
<b>आवश्यक :</b>	लागू नहीं होता	एक वर्ष
1. भारतीय पशु चिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1984 की प्रथम या द्वितीय अनुसूची में सूचीबद्ध किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पशु चिकित्सा विज्ञान या पशु चिकित्सा विज्ञान और पशुपालन या विज्ञान (पशु चिकित्सा) में डिग्री ।		
2. भारतीय पशु चिकित्सा परिषद् या राज्य पशु चिकित्सा परिषद में भारतीय पशु चिकित्सा परिषद अधिनियम 1984 के अधीन पंजीकृत हो ।		
3. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पशु प्रजनन और आनुवंशिकी या पशुधन प्रजनन उत्पादन और प्रबंध या मादा रोग और प्रसूति-विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री ।		
4. किसी पशु चिकित्सालय या पोलिक्लिनिक या पशुफार्म में दो वर्ष का अनुभव ।		
<b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।		
<b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।		
<b>वांछनीय :</b> किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से पशु प्रजनन और आनुवंशिकी या पशुधन प्रजनन उत्पादन और प्रबंध या मादा रोग या प्रसूति-विज्ञान में डाक्टरेट डिग्री ।		

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
<b>टिप्पण 1 :</b> ऐसे पशु चिकित्सक या सहायक पशु शल्य चिकित्सक व्यक्ति जो पुनरीक्षा पूर्व के वेतनमान 6500-10500 में उक्त पद के वेतन बैंड-3 वेतनमान 15600-39100+ग्रेड वेतन 5400 में उन्नयन के पूर्व से नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं, उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए उनकी उपयुक्तता आयोग के द्वारा आरंभिक स्तर पर निर्धारित की जाएगी । यदि उपयुक्त निर्धारित किए जाते हैं तो ऐसे व्यक्ति को आरंभिक गठन में पद पर	

(10)

(11)

नियुक्त हुआ समझा जाएगा। यदि उन्नत वेतनमान के पद के लिए उपायुक्त नहीं निर्धारित किए जाते हैं तो ऐसे व्यक्ति पुनरीक्षित वेतन संरचना के वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800+ग्रेड वेतन 4600 में बने रहेंगे और उनका या उनके मामले प्रत्येक वर्ष पुनरीक्षित होंगे।

**टिप्पण 2 :** पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर की जा सकेंगी।

(क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती किए व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में) :

पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

- |  |          |
|--|----------|
| (i) पशुपालन आयुक्त, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग               | —अध्यक्ष |
| (ii) संयुक्त सचिव, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग                | —सदस्य   |
| (iii) निदेशक या उप सचिव, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग          | —सदस्य   |
| (iv) संयुक्त आयुक्त या उप आयुक्त, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग | —सदस्य   |

[फा. सं. 39-5/2009-प्रशा. III]

आर. एस. जगल, अवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

### (Department of Animal Husbandry, Dairying And Fisheries)

New Delhi, the 9th May, 2012

**G.S.R. 107.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the (i) Central Cattle Breeding Farm Gazetted Class II (Veterinary Officer) Recruitment Rules, 1970 and (ii) Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, Veterinary Assistant Surgeon, Central Cattle Breeding Farms (Group 'B' Gazetted posts) Recruitment Rules, 1995, in so far as they relate to the posts of Veterinary Officer and Veterinary Assistant Surgeon as respects excepts things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating to the method of recruitment to the post of Veterinary Officer, Group 'A' Gazetted post in the Central Cattle Breeding Farm under Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Cattle Breeding Farms Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Veterinary Officer (Group 'A') Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and pay band and Grade Pay or Pay scale.**—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and other qualifications.**—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band and grade Pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for Direct Recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Veterinary Officer	5*(2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3 Rs. 15600-39100 with Grade Pay Rs. 5400	Not applicable	Not Exceeding 35 years (Relaxable for departmental candidates upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). <b>Note .—</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of



(6)

Chamba District of Himachal Pradesh and Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p><b>Essential.</b>—1. Degree in Veterinary Science or Degree in Veterinary Science and Animal Husbandary or Degree in Science (Veterinary) as listed in the First or Second Schedules of the Indian Veterinary Council Act, 1984.</p> <p>2. Registration with Veterinary Council of India or State Veterinary Council under Veterinary Council of India Act, 1984.</p> <p>3. Post Graduate Degree in Animal Breeding and Genetics or Livestock Production and Management or Gynecology and Obstetrics from a recognised University or Institute.</p> <p>4. Two years' experience in any Veterinary Clinic or Poly Clinic or Cattle Farms.</p> <p><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p><b>Desirable :</b> Doctorate Degree in Animal Breeding and Genetics or Livestock Production and Management or Gynecology and Obstetrics from a recognised University or Institute.</p>	Not applicable	One year
<p><b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods</p>	<p>In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made</p>	
(10)	(11)	
By direct recruitment	Not applicable	

15/4.51/12-7

(10)

**Note 1 :** The suitability of a person holding the post of Veterinary Officer or Veterinary Assistant Surgeon appointed in the pre-revised scale of Rs. 6500-10500 prior to upgradation of the said posts to Pay Band-3 in the scale of Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 5400, on regular basis will be initially assessed by the Commission for appointment to the upgraded post. If assessed "Suitable", the person shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed "Not Suitable" for appointment to the upgraded scale of pay, the person shall continue in the revised pay structure in Pay Band-2, Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4600 and his or their case would be reviewed every year.

**Note 2 :** Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by deputation basis from officers of Central Government—

(a) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department, and

(b) possessing the educational qualifications proposed for direct recruits under column (7).

(The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p><b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation of direct recruits) :—</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Animal Husbandry Commissioner, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries—Chairman</li> <li>2. Joint Secretary, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries—Member</li> <li>3. Director or Dy. Secretary, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries—Member</li> <li>4. Jt. Commissioner or Dy. Commissioner, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries—Member</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.</p>

[F. No. 39-5/2009-Admn. III]

R. S. JAYAL, Under Secy.

मंत्रिमण्डल सचिवालय

नई दिल्ली, 30 अप्रैल, 2012

सा.का.नि. 108.—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मंत्रिमण्डल सचिवालय (पुस्तकालय एवं सूचना सहायक) भती नियम, 2004 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया

है या करने का लोप किया गया है, मंत्रिमंडल सचिवालय में सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मंत्रिमंडल सचिवालय, सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **प्रारंभिक गठन.**—इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में दर्शाए गए पद का पदधारी, जो इन नियमों के प्रवृत्त होने की तारीख को नियमित या दीर्घकालिक आधार पर ऐसा पद धारण किए हुए हैं, को इन नियमों के उपबंधों के अधीन सम्यक रूप से नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, और वेतनबैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी	1* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4600 रुपए	लागू नहीं होता	आयु 30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति

(6)

जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(7)

(8)

(9)

आवश्यक अर्हताएं :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री  
(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में बैचलर डिग्री या उसके समतुल्य डिप्लोमा  
(iii) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त निकाय या विश्वविद्यालय के पुस्तकालय में दो वर्ष का व्यावसायिक अनुभव या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर उपयोजन में डिप्लोमा या उसके समतुल्य।

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर डिग्री।

टिप्पण : 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति की जाएगी

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :  
(क)(i) जो मूल काडर या संगठन में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों, या  
(2) मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. के पदों या इसके समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा।  
और

(11)

(ख) जिनके पास स्तम्भ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति (डीपीसी) है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति/आमेलन पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(i) अपर सचिव/संयुक्त सचिव (प्रशा.)

—अध्यक्ष

(ii) निदेशक उप-सचिव (प्रशासन)

—सदस्य

(iii) मंत्रिमंडल सचिवालय में निदेशक/उप-सचिव

—सदस्य

[ फा. सं. ए-12018/1/2008-प्रशा. I ]

वी. के. गाबा, निदेशक

### CABINET SECRETARIAT

New Delhi, the 30th April, 2012

**G.S.R. 108.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Cabinet Secretariat (Library and Information Assistant) Recruitment Rules, 2004 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Library and Information Officer in the Cabinet Secretariat.

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Cabinet Secretariat Assistant Library and Information Officer, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Initial Constitution.**—The incumbent of the post shown in column (1) of the Schedule annexed to these rules who is holding such post on regular or long term basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been duly appointed under the provision of these rules.

3. **Number of posts, classification and Pay band and Grade Pay or Pay scale.**—The number of the said post, its classification, pay band or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

15/4 GI/12-8

4. **Method of recruitment, age-limit and other qualification etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band and grade Pay/ pay scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Library and Information Officer	1* (2012) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	PB-2, Rs. 9300-34800 (Grade Pay Rs. 4600)	N.A.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) <b>Note.</b> —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<b>Essential qualifications :</b>  (i) Bachelor's Degree of a recognized University (ii) Bachelor's Degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognized University or Institute (iii) Two years professional experience in a Library of Central Government or State Government or Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies or University.	Not applicable	2 years for direct recruits
<b>Q</b>		
Diploma in Computer Applications from a recognized University or Institute or equivalent.		
<b>Desirable :</b>		
Master's Degree in Library Science of a recognized University.		
<b>Note 1 :</b> Qualification are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.		
<b>Note 2 :</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled castes or Scheduled Tribes if , at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.		
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation grades from which promotion or deputation to be made	
(10)	(11)	
By Deputation/Absorption failing which by direct recruitment	Deputation /Absorption	
Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave or any other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government.	Officers under the Central Government :— (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Organisation; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre/department; and	

(11)

(b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note :** For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006/The date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay /pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay /pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee (DPC) exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'B' D P C (for considering confirmation) :—**

- (i) Additional Secretary/Joint Secretary (Admn.) — Chairman
- (ii) Director/ Dy. Secretary (Admn.) — Member
- (iii) Director/Deputy Secretary in Cabinet Secretariat — Member

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation/absorption.

[F. No. A-12018/1/2008-Ad. I]

V. K. GAUBA, Director